

**UCHWAŁA NR VII/50/2019**  
**RADY POWIATU KOLSKIEGO**  
**z dnia 28 marca 2019 r.**

**w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia  
dla rodzin zastępczych zawodowych**

Na podstawie art. 91 w zw. z art. 85 ust.1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 998 z późn. zm.) oraz art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 995 z późn. zm.) Rada Powiatu Kolskiego uchwala, co następuje:

**§ 1**

Rodzinie zastępczej zawodowej podwyższa się wynagrodzenie, o którym mowa w art. 85 ust. 1 ustawy z dnia 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 998 z późn. zm.) do wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące w danym roku kalendarzowym, o którym mowa w ustawie o minimalnym wynagrodzeniu za pracę z dnia 10 października 2002 r. (tj. Dz.U. z 2018 r. poz. 2177).

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Kolskiego.

**§ 3**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 kwietnia 2019 roku.

**PRZEWODNICZĄCY**  
Rady Powiatu Kolskiego  
*Marek Świątek*  
**Marek Świątek**

**Uzasadnienie**  
**do UCHWAŁY Nr VII/50/2019**  
**Rady Powiatu Kolskiego**  
**z dnia 28 marca 2019 r.**

**w sprawie podniesienia wysokości wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych**

Ustawa z dnia 9 czerwca 2011r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (t.j. Dz.U. z 2018r., poz. 998 z późn. zm.) na podstawie art. 85 ust.1 przyznaje rodzinom zawodowym prawo do wynagrodzenia w wysokości 2.000,00 zł miesięcznie. Stosownie do art. 91 ustawy Rada Powiatu może, w drodze uchwały podnieść wysokość świadczeń pieniężnych, o których mowa w art. 80 ust. 1, art. 81, art. 83 i art. 85.

Ustawodawca w art. 85 ust. 1 powołanej ustawy wskazał, że wynagrodzenie rodziny zastępczej zawodowej oraz prowadzącego rodzinny dom dziecka nie może być niższe niż kwota 2.000,00 zł miesięcznie.

Przepis art. 91 ww. ustawy daje Radzie Powiatu uprawnienie do podnoszenia kwoty wynagrodzenia, przysługującego rodzinom zastępczym zawodowym powyżej wysokości, którą ustawodawca określił jedynie na poziomie minimalnym.

Niniejsza uchwała jest więc wypełnieniem przez Radę Powiatu dyspozycji art. 91 ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.

Na terenie powiatu kolskiego funkcjonuje 1 rodzina zastępcza zawodowa oraz dwie rodziny zastępcze zawodowe o charakterze pogotowia rodzinnego. Rodzina zawodowa otrzymuje wynagrodzenie brutto w kwocie 2.000,00 zł, które od 2012 roku nie było zwiększane.

Biorąc pod uwagę, że w międzyczasie podniesione zostały: kwota wynagrodzenia minimalnego za pracę oraz kwota minimalnej stawki godzinowej za pracę na podstawie umowy zlecenia, które to podwyżki – z mocy stosowanych przepisów – nie mają zastosowania do wynagrodzeń zawodowych rodzin zastępczych, zasadne jest podniesienie tego wynagrodzenia do kwoty nie mniejszej niż minimalne wynagrodzenie za pracę obowiązujące w danym roku kalendarzowym.

Należy zaznaczyć, że środki finansowe zapewnione w budżecie na rok 2019 zabezpieczają potrzeby związane z wprowadzeniem w życie tej regulacji. Ponadto należy uwzględnić fakt, że rodzinna piecza zastępcza jest znacznie mniej kosztowna niż piecza instytucjonalna i bardziej korzystna z punktu widzenia prawidłowego rozwoju dzieci i wchodzenia w dorosłe życie.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały uznaje się za zasadne.

**WICESTAROSTA**

*Sylwester Chęciński*