

UCHWAŁA NR XXIII/146/2016
RADY POWIATU KOLSKIEGO
Z DNIA 30 czerwca 2016r.

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kolski.

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (j.t.:Dz. U. z 2015 r., 1445 ze zm.) art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (j.t.:Dz. U. z 2014 r. poz. 191 ze zm.) Rada Powiatu Kolskiego uchwala Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kolski w następującym brzmieniu:

Rozdział I

Postanowienia wstępne

§ 1

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kolski, zwany dalej regulaminem, określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole - rozumie się przez to szkołę, zespół szkół, placówkę oświatową lub opiekuńczo- wychowawczą prowadzoną przez Powiat Kolski ,
- 2) pracodawcy - rozumie się przez to szkołę bądź dyrektora szkoły, albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy,
- 3) nauczycielach – rozumie się przez to pracowników pedagogicznych zatrudnionych na podstawie ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (j.t.: Dz. U. z 2014 r., poz. 191 ze zm.) przez danego pracodawcę,

- 4) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (j.t.: Dz. U. z 2014 r., poz. 191 ze zm.),
- 5) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (j.t.: Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.),
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 7) uczniu – należy rozumieć przez to także wychowanka;
- 8) zakładowej (międzyzakładowej) organizacji związkowej – rozumie się przez to Zarząd Oddziału ZNP w Kole i Komisję Międzyzakładową Oświaty NSZZ „Solidarność” w Kole.

§ 3

1. Regulamin obejmuje nauczycieli wszystkich szkół.
2. Regulaminu nie stosuje się do pracowników szkół nie będących nauczycielami.

Rozdział II

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 4

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 2 ust. 1 rozporządzenia.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy oraz aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

Rozdział III

Dodatki

§ 5

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
2. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.
3. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek

choroby bądź osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6

1. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa § 6 rozporządzenia. Wysokość miesięcznych środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne nauczycieli dla poszczególnych szkół stanowi 4 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli danej placówki.
2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat, wynosi procentowo w odniesieniu do wynagrodzenia zasadniczego:
 - a) 4 % wynagrodzenia nauczycieli danej placówki.
 - b) dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół w wysokości zgodnej z przyznanym na dany rok dodatkiem.
3. Wysokość przyznanego dodatku motywacyjnego dla nauczyciela nie może być wyższa niż 20 % jego uposażenia zasadniczego miesięcznego.
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora nie może być wyższa niż 35 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektorów - Zarząd Powiatu bądź upoważniony przewodniczący Zarządu Powiatu, po zasięgnięciu opinii właściwych organizacji związkowych.
6. Dodatek przyznaje się nauczycielowi na czas określony nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

§ 7

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno - wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- d) kształtowanie postaw i szerzenie treści patriotycznych,

2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków
- b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
- c) wzbogacenie własnego warsztatu pracy,
- d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,

- e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, w tym udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

2. Warunkiem przyznania dyrektorowi szkoły dodatku motywacyjnego są poza warunkami wymienionymi w ustępie pierwszym:

1) tworzenie jak najlepszych warunków dla działalności dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej szkoły, w tym:

- a) szczególne osiągnięcia szkoły w realizacji programów dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- b) stwarzanie warunków do aktywności uczniów w konkursach i olimpiadach przedmiotowych oraz zawodach sportowych,

2) osiągnięcia szkoły i jej znaczenie w środowisku lokalnym:

- a) twórcze realizowanie polityki oświatowej Powiatu Kolskiego,
- b) aktywne podejmowanie działań na rzecz młodzieży zagrożonej patologią społeczną,
- c) tworzenie dobrego klimatu pracy, właściwych stosunków międzyludzkich i umiejętne rozwiązywanie konfliktów,

3) wyróżniające zarządzanie szkołą, terminowe i prawidłowe sporządzanie dokumentacji w zakresie organizacji pracy, dbałość o czystość i estetykę szkoły oraz jej otoczenia,

4) prawidłowe i terminowe prowadzenie spraw kadrowych oraz awansu zawodowego nauczycieli,

5) prawidłowe przygotowanie dokumentacji i gospodarne dysponowanie środkami określonymi w rocznym

planie finansowym oraz prawidłowe, terminowe sporządzanie projektów budżetu, zmian budżetu, sprawozdań z realizacji budżetu,

6) szczególna dbałość o mienie i majątek kierowanej szkoły oraz pozyskiwanie dodatkowych środków pozabudżetowych przeznaczonych na obniżenie kosztów prowadzenia szkoły i na poprawę stanu bazy oświatowej w zakresie remontów i doposażenia w urządzenia i sprzęt.

3. Nauczycielowi zwolnionemu od wykonywania pracy, z zachowaniem prawa do wynagrodzenia, dyrektor szkoły może przyznać dodatek motywacyjny na wniosek organizacji, która występuje o powyższe zwolnienie.

§ 8

1. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu roku szkolnego w danej szkole, zaś na stanowisku dyrektora okres ten Zarząd Powiatu może skrócić do pół roku.

2. Dodatek motywacyjny nie przysługuje za czas nie realizowania przez nauczyciela godzin dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych z powodu przebywania nauczyciela na:

- 1) urlopie dla poratowania zdrowia,

2)zwolnieniu lekarskim dłuższym niż jeden miesiąc.
3.Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:

- 1)przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,
- 2)zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.

§ 9

1.Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.
2.Nauczycielowi przeniesionemu na podstawie art. 18 i 19 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

§ 10

Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 11

1.Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego określa § 5 rozporządzenia. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

	Stanowisko	Miesięcznie w zł.
1	Szkoły wszystkich typów: dyr. szkoły liczącej do16 oddziałów..... dyr. szkoły liczącej 17 oddziałów i powyżej..... wicedyrektor szkoły kierownik warsztatów szkolnych..... kierownik szkolenia praktycznego , z-ca kierownika warsztatów szkolnych, inne stanowiska kierownicze...	400 - 700 600-1000 400 - 700 400 - 700 300 - 600
2	Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy : dyrektor..... wicedyrektor, kierownik warsztatu szkolnego.....	400 - 700 300 - 600
3	Bursy i internaty: dyrektor bursy wicedyrektor bursy kierownik internatu	400 - 700 300 - 600 300 - 600
4	Poradnie psychologiczno – pedagogiczne: dyrektor poradni wicedyrektor	300 - 600 200 - 400
5.	Wychowawca klasy	60
6.	Opiekun stażu	60
7.	Doradca metodyczny	300 - 600

3. Przy ustalaniu wysokości dodatku pracodawca uwzględnia w szczególności wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań wynikających ze stanowiska kierowniczego lub pełnionej funkcji, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole i wyniki pracy szkoły.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów ustala Zarząd Powiatu, a dla wicedyrektorów oraz innych uprawnionych nauczycieli dyrektor szkoły.
5. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Nauczyciel, któremu stanowisko lub funkcję powierzono na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres pełnienia funkcji. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.
7. Dodatek nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy w okresie, za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel z innych powodów zaprzestał pełnienia obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatek w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.
9. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 12

1. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości proporcjonalnej do ilości godzin przepracowanych w tych warunkach.
2. Za prace w trudnych warunkach uznaje się :
 - 1) prowadzenie zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa oraz w szkołach przysposabiających do pracy zawodowej – przysługuje dodatek w wysokości 2 % wynagrodzenia zasadniczego,
 - 2) prowadzenie zajęć rewalidacyjno- wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim- przysługuje dodatek w wysokości 15 %,
 - 3) prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych ośrodkach szkolno- wychowawczych– przysługuje dodatek w wysokości 15 % wynagrodzenia zasadniczego, a w internatach tychże placówek 25% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Za pracę w warunkach uciążliwych uznaje się prowadzenie zajęć wymienionych w ust.2 pkt. 2 – 4, jeżeli spełnione są warunki określone w § 9 pkt 1 -3 rozporządzenia. Przysługuje wówczas dodatek w wysokości ustalonej za trudne warunki pracy dla odpowiedniej kategorii zwiększony o 4 % wynagrodzenia zasadniczego za każdą faktycznie przepracowaną godzinę.
4. Pora nocna obejmuje 8 godzin w przedziale od godziny 21 do 7; w tych granicach porę nocną określa dyrektor placówki w porozumieniu ze związkami zawodowymi.
5. W razie zbiegu prawa do dodatku za trudne warunki pracy lub za uciążliwe warunki pracy i za pracę w porze nocnej nauczycielowi przysługują obydwa dodatki z tym, że dodatek za pracę w nocy ustala się w wysokości 10 % godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek za pracę w porze nocnej wypłacany będzie ostatniego dnia każdego miesiąca, a jeżeli dzień ten jest dniem wolnym od pracy, to wypłaca się w dniu poprzedzającym dzień wolny.
7. Pracownikom Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej wypłaca się dodatek za trudne warunki w wysokości 5 % wynagrodzenia zasadniczego.
8. Dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Rozdział IV

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 13

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerzgowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc sumę stawki przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Godziny nadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy,
 - 3) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień,
 - 4) zawieszeniem zajęć w okresie rekolekcji,
 - 5) wyjazdem nauczyciela na konferencję metodyczną, traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub o 1/4 – gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin nadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

§ 14

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo – wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie obliczane jak za efektywnie przepracowane godziny nadwymiarowe.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno – wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

3. Postanowień ust. 1 nie stosuje się do nauczycieli szkół zaocznych, którzy za pracę w dniu wolnym od pracy powinni otrzymać dzień wolny od pracy.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§ 15

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i opieką nad nauczycielem odbywającym staż, które przysługują w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

2. Za miesiące wakacyjne (lipiec, sierpień) okres wakacji i ferii zimowych wynagrodzenie wypłaca się według średniej urlopowej ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001 r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz. U. z 2001 r. Nr 71, poz. 737 z późniejszymi zmianami).

§ 16

1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę za 1 dzień niewykonywania pracy z przyczyn określonych w ust.1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacone z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okres, o którym mowa w ust.1, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.2.

§ 17

Wszystkie dodatki określone kwotowo zmieniają się każdego roku zgodnie ze wskaźnikiem inflacji ogłaszanym corocznie przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego, jednakże ich wysokość może podlegać negocjacjom podjętym na wniosek związków zawodowych lub organu prowadzącego.

§ 18

W zakresie innych spraw wynikających ze stosunku pracy, a nie objętych niniejszym regulaminem, mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela i Kodeksu Pracy.

§ 19

Regulamin został uzgodniony z zakładowymi (międzyzakładowymi) organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 20

Uchyla się postanowienia Uchwały Nr XXXI/171/2009 Rady Powiatu Kolskiego z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kolski.

§ 21

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Kolskiego.

§ 22

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego i wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia.

Wiceprzewodniczący Rady


Zdzisław Domański

Uzasadnienie do
Uchwały Nr XXIII/146/2016
Rady Powiatu Kolskiego
z dnia 30 czerwca 2016r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kolski.**

W myśl art. 30 ust.6 ustawy - Karta Nauczyciela (j.t.: Dz. U. Z 202015 r., poz. 1445 z późniejszymi zmianami) obowiązkiem organu prowadzącego szkoły i placówki oświatowe, będącego organem samorządu terytorialnego, jest określenie w drodze regulaminu zasad wynagradzania nauczycieli, tak ażeby średnie wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat było zgodne ze średnim wynagrodzeniem określonym w art. 30 ust. 3 i 4 wymienionej ustawy.

Projekt niniejszej uchwały zgodnie z zapisem art. 30 ust.6a ustawy – Karta Nauczyciela został uzgodniony z organizacjami związkowymi zrzeszających nauczycieli.

Wobec powyższego podjęcie niniejszej uchwały uważa się za zasadne.


STAROSTA
Wiesław Oblizajek