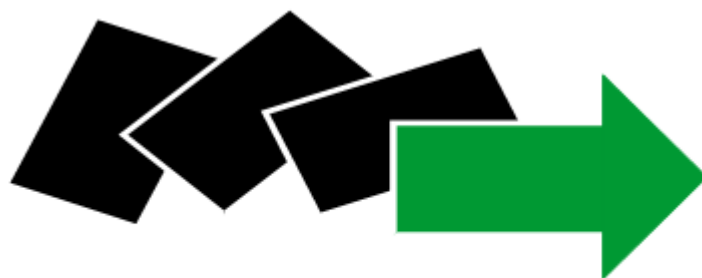


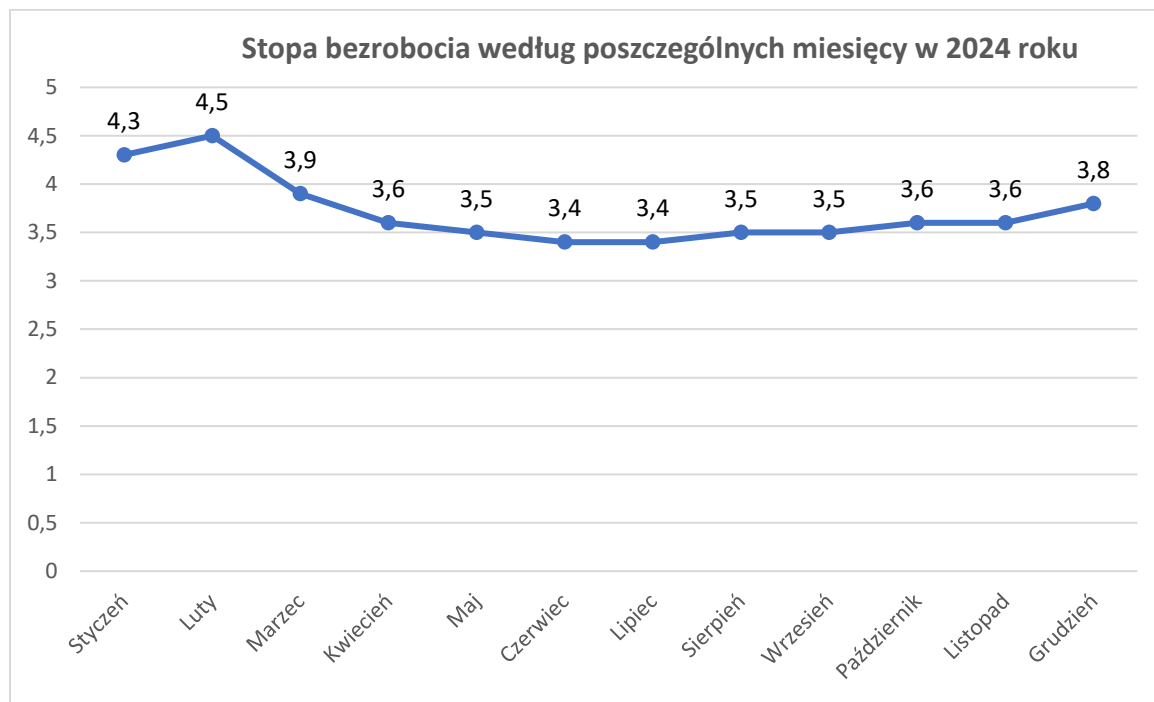
**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI
POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W KOLE
ZA 12 MIESIĘCY 2024 ROKU**



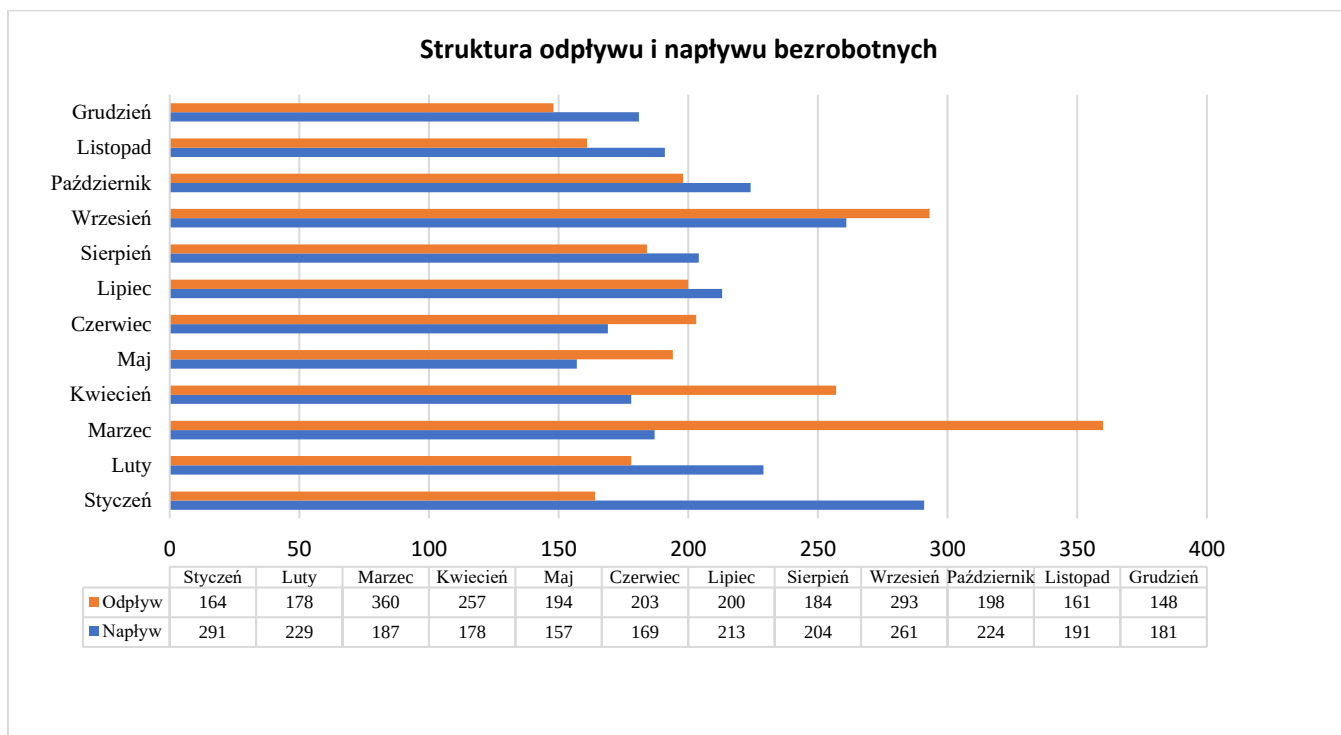
Informacje statystyczne

Według stanu na dzień 31 grudnia 2024r. liczba bezrobotnych w powiecie kolskim wynosiła **1021 osób**, z czego 57,7 % (**589 osób**) stanowiły kobiety. W porównaniu do stanu z końca grudnia 2023 roku liczba bezrobotnych **spadła o 55 osób** (było 1076 osób). Do pobierania zasiłku uprawnionych było **180 osób bezrobotnych**, co stanowi 17,6 % ogółu bezrobotnych.

Według stanu na koniec grudnia stopa bezrobocia w powiecie kolskim wynosiła **3,8%**.



2024r.	Styczeń	Luty	Marzec	Kwiecień	Maj	Czerwiec	Lipiec	Sierpień	Wrzesień	Październik	Listopad	Grudzień
Kraj	5,4%	5,4%	5,3%	5,1%	5,0%	4,9%	5,0%	5,0%	5,0%	4,9%	5,0%	5,1%
Województwo	3,2%	3,3%	3,2%	3,1%	3,0%	2,9%	2,9%	2,9%	3,0%	2,9%	2,9%	3,0%
Powiat	4,3%	4,5%	3,9%	3,6%	3,5%	3,4%	3,4%	3,5%	3,5%	3,6%	3,6%	3,8%



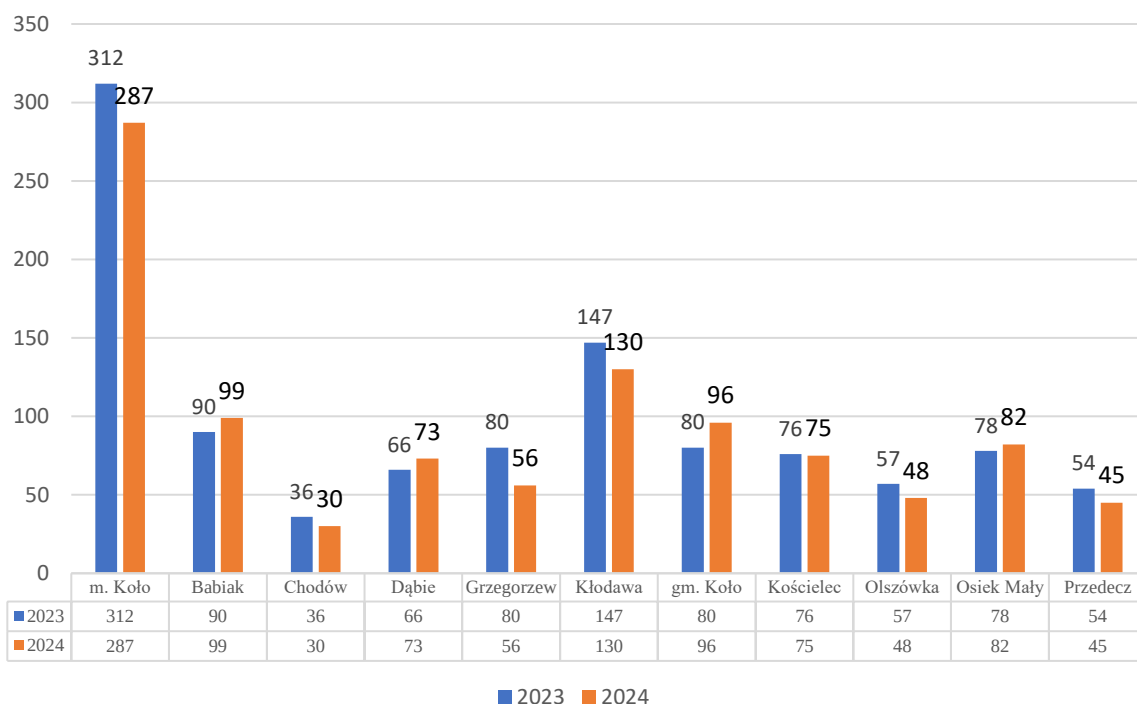
W okresie od 01.01.2024r. do 31.12.2024r. zarejestrowanych zostało **2485** osób co daje średnią **207** osób zarejestrowanych w miesiącu. Najwięcej rejestracji dokonano w styczniu 2024 roku, tj. 291 osób, a najmniej w maju, tj. 157 osób.

W omawianym okresie wyrejestrowano **2540** osób, co daje średnią liczbę **212** osób wyrejestrowanych w miesiącu. Z powodu podjęcia pracy z ewidencji wyłączono **1372 osoby**, tj. 54% wszystkich wyrejestrowanych.

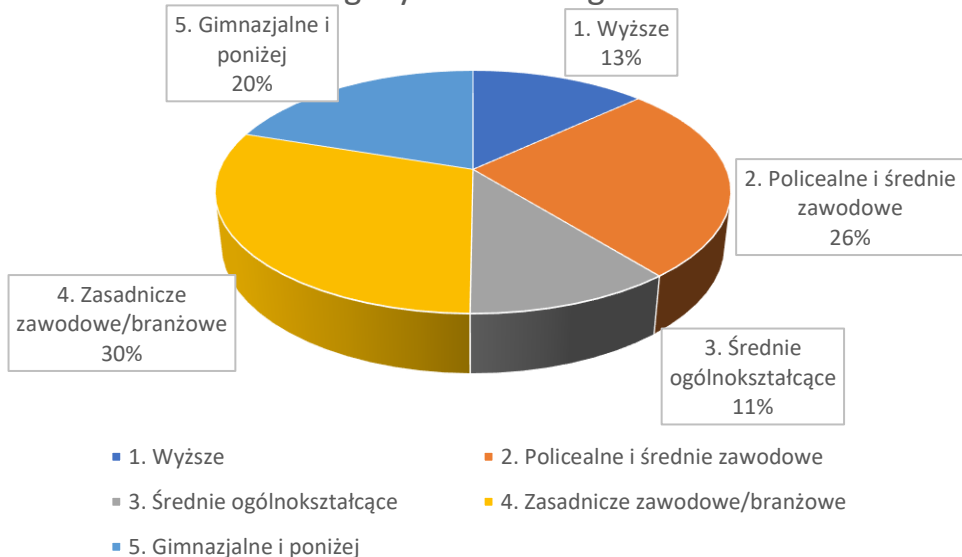
Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach stan na koniec grudnia 2024r.

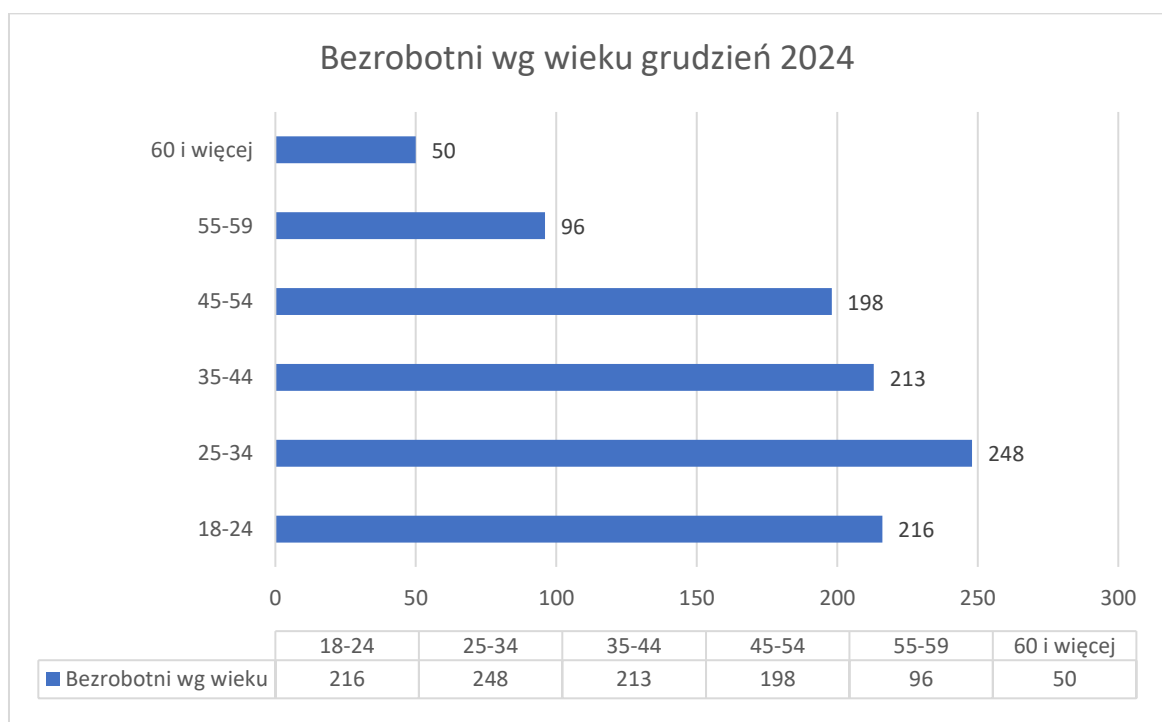


Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych gminach stan na koniec grudnia 2023 oraz 2024 roku

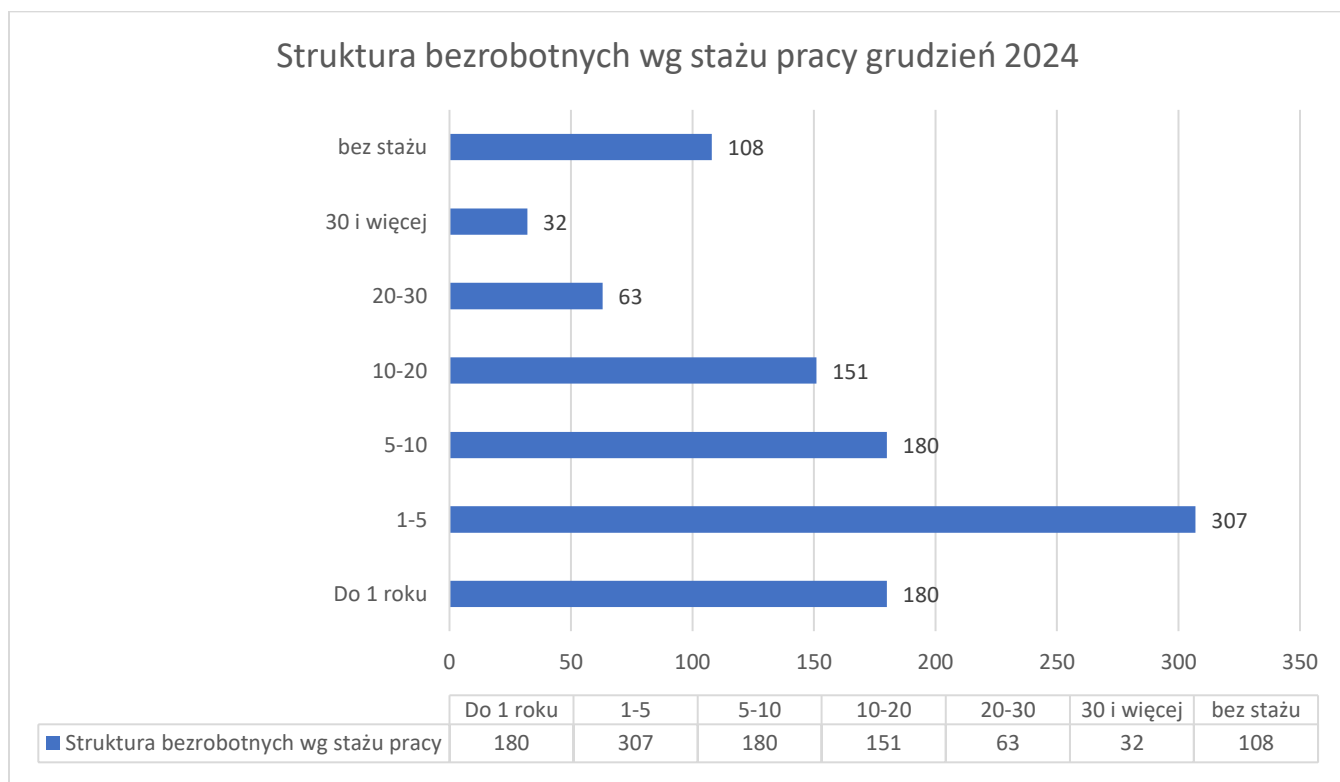


Bezrobotni wg wykształcenia grudzień 2024



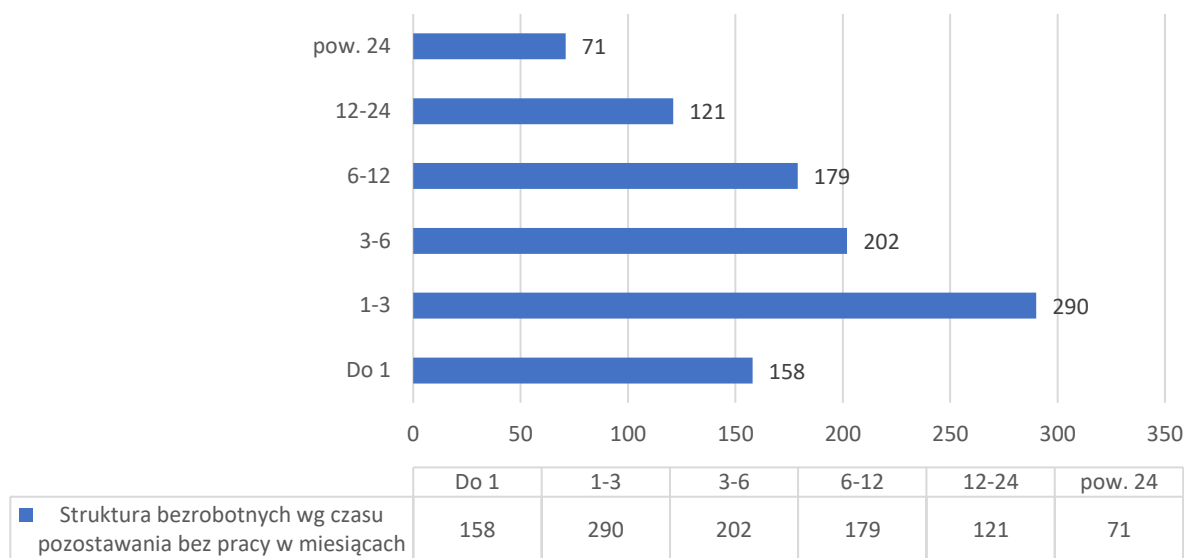


W grudniu 2024 roku najliczniejszą grupę wiekową wśród osób bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 25-34 lata. Było to 248 osób, czyli 24,3% ogółu bezrobotnych.



Wśród osób bezrobotnych dominowały osoby o stażu pracy 1-5 lat, było to 307 osób, czyli 30% ogółu bezrobotnych.

Struktura bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach grudzień 2024



Najliczniejszą grupę osób bezrobotnych stanowiły osoby pozostające bez zatrudnienia od 1-3 miesięcy. Było to 290 osób, czyli 28,4% ogółu bezrobotnych.

Ubezpieczenia

Rotacja osób bezrobotnych jest duża. Świadczą o tym zgłoszenia do systemu informatycznego ZUS. W okresie 01.01.2024r. do 31.12.2024r. Powiatowy Urząd Pracy w Kole dokonał następujących zgłoszeń:

- do ubezpieczenia zdrowotnego ZZA (bezrobotni bez prawa do zasiłku) – 2540
- do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego ZUA (osoby z prawem do świadczeń: zasiłków dla bezrobotnych i stypendiów) – 930
- wyrejestrowanie z ubezpieczeń ZWUA – 3741
- zgłoszenia i wyrejestrowania członków rodzin ZCNA – 816

Działalność aktywizacyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Kole

Pośrednictwo Pracy

Pośrednictwo pracy dla pracodawców oznacza pomoc w zakresie rekrutacji selekcji kandydatów spełniających ich wymagania oraz oczekiwania. Jest to jedna z podstawowych usług rynku pracy, która może być realizowana w formie otwartej, która polega na udostępnieniu oferty pracy poprzez podanie jej do publicznej wiadomości. Wówczas osoby bezrobotne i poszukujące pracy mają wiedzę o tym kto ofertę złożył, jakie są wymagania

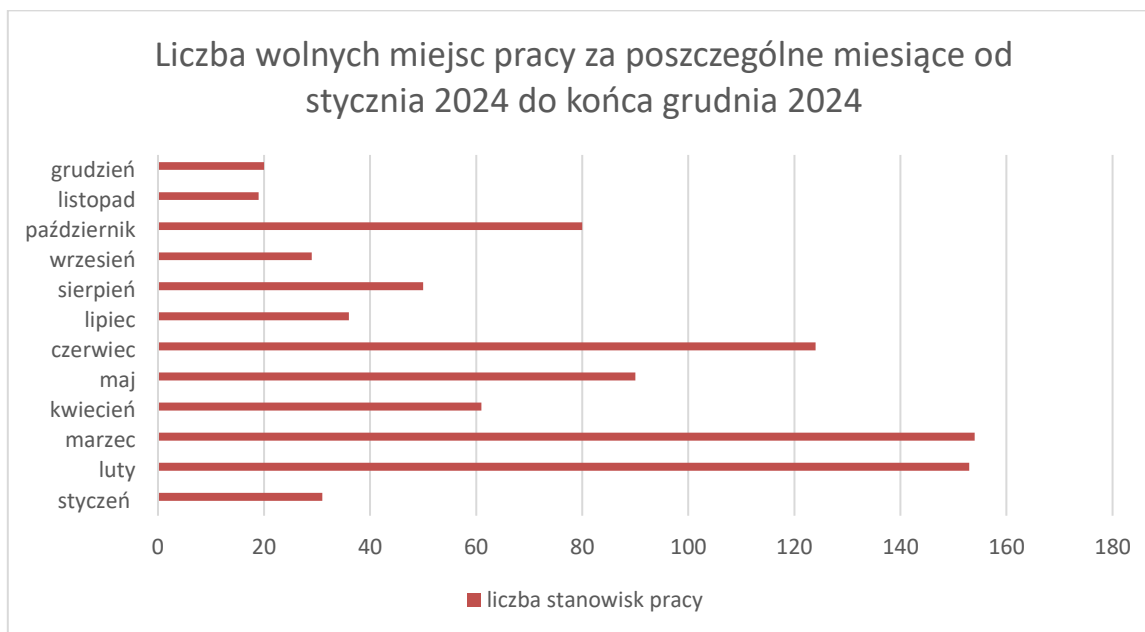
wobec kandydatów do pracy, proponowane warunki zatrudnienia, a także sposób rekrutacji. Dobór kandydata na wolne miejsce pracy zachodzi w drodze bezpośrednich kontaktów pracodawcy z potencjalnymi kandydatami. Druga forma pośrednictwa ma charakter zamknięty, co oznacza że to pośrednik pracy-doradca klienta dokonuje selekcji i doboru kandydatów do wymagań pracodawcy, do którego kieruje na rozmowy kwalifikacyjne wydając skierowanie. Bardzo dużą popularnością wśród pracodawców cieszy się niejako trzecia forma wsparcia a mianowicie organizowane przez urząd pracy, giełdy pracy. Jest to kolejna forma realizacji usługi pośrednictwa pracy, stosowana w sytuacji, gdy pracodawca wyraża chęć bezpośredniego spotkania z większą grupą kandydatów do pracy na zgłoszone wolne miejsce. Urząd Pracy dokonuje wstępnego doboru kandydatów do pracy, ustala miejsce i termin giełdy (z reguły odbywa się to w urzędzie lub u pracodawcy). Pracodawca przedstawia szczegółowo ofertę zatrudnienia i własną firmę oraz prowadzi rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami. Dzięki tej formie, pracodawca jest całkowicie zwolniony z organizacji procesu rekrutacyjnego co pozwala zaoszczędzić jego czas i nakład pracy. Dlatego też, giełdy pracy są przez pracodawców niezwykle cenioną formą pośrednictwa. Wszystkie powyższe usługi są świadczone i realizowane zainteresowanym bezpłatnie zgodnie z zasadami:

dostępności dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;

- dobrowolności – oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usługi;
- równości – oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- jawności – oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Kole, w okresie od 01.01.2024r. do 31.12.2024r. przyjął od pracodawców do realizacji łącznie w pośrednictwie otwartym i zamkniętym 379 ofert na 847 wolne miejsca pracy, w tym 14 ofert pracy na 16 wolnych miejsc zostały zgłoszone typowo dla osób niepełnosprawnych.

Najwięcej wolnych miejsc pracy zgłoszono w lutym (153) i w marcu (154). Natomiast najmniej wolnych miejsc pracy zgłoszonych było w listopadzie (19) i w grudniu (20)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych [tut.](#) Urzędu.

Wśród zgłoszonych ofert dominowały wolne miejsca pracy dotyczące następujących stanowisk:

- pracownik produkcji,
- pracownik branży budowlanej (murarz, pomocniczy robotnik budowlany, brukarz, cieśla, dekarz),
- pracownik branży transportowej (kierowcy samochodów dostawczych, ciężarowych, ciągników siodłowych, zaopatrzeniowcy),
- sprzedawca,
- pracownik księgowości (księgowy),
- pracownik biurowy,
- nauczyciel różnych przedmiotów,
- opiekun/asystent osoby starszej,
- mechanik (zarówno pojazdów samochodowych jak i maszyn i urządzeń),
- pracownicy prac prostych (fizyczny, gospodarczy, do sprzątania i dezynfekcji).

Ponadto Urząd od stycznia 2024 prowadził kampanie informacyjne odnośnie naborów do:

- służby w Policji,
- służby Więziennej,
- służby w Nadodrzańskim Oddziale Straży Granicznej,
- służby Wojskowej.

W okresie od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. zorganizowano 17 Giełd Pracy na 74 wolnych miejsc pracy, które dotyczyły min. stanowisk: sprzedawca, kucharz, kelner, pracownik biurowy, opiekun osoby starszej, pomocniczy robotnik budowlany oraz inne zawody z branży budowlanej, pomocnik magazyniera. W Giełdach Pracy udział wzięły łącznie 294 osoby bezrobotne i poszukujące pracy z czego 32 osoby podjęły zatrudnienie. Ponadto w ramach sieci europejskich służb zatrudnienia (EURES) przyjęto 229 ofert pracy zagranicą w sektorach: budowlanych, mechanicznych, gastronomicznych, do Niemiec, Holandii, Norwegii, Szwecji, Finlandii, Danii oraz Belgii. Urząd współpracuje także z powiatowymi urzędami pracy z całego kraju, na zasadzie wzajemnego przekazywania ofert pracy na stanowiska co do których występuje deficyt pracowników na danym lokalnym rynku pracy. W okresie od 01.01.2024r. do 31.12.2024r. Powiatowy Urząd Pracy w Kole przyjął do upowszechnienia 138 ofert pracy z urzędów pracy z całego kraju, głównie na stanowiska specjalistyczne, w branży budowlanej, gastronomicznej, w transporcie oraz opiece.

Powiatowy Urząd Pracy w Kole w ramach XVII edycji Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości zorganizował spotkanie informacyjno-instruktażowe dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej, w którym udział wzięło 17 osób. Uczestnicy spotkania mieli także możliwość skorzystania z indywidualnych konsultacji i doradztwa przedstawicieli zaproszonych przez urząd: Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Urzędu Skarbowego.

W dniach od 02-06.12.2024r. Powiatowy Urząd Pracy w Kole włączył się w ogólnopolską inicjatywę wspierania lokalnych przedsiębiorców organizując Dni Pracodawców 2024 w których, łącznie w całym tygodniu, udział wzięło 64 pracodawców z terenu powiatu kolskiego. Spotkania dotyczyły różnych bloków tematycznych z zakresu przepisów i usług: Izby Skarbowej, ZUS-u, PCPR-u, Państwowej Inspekcji Pracy, Agencji Rozwoju Regionalnego w Koninie.

Pracownicy spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego

Do zatrudnienia cudzoziemca konieczne jest uzyskanie przez pracodawcę zezwolenia na pracę danej osoby w Polsce. Jednak w przypadku pięciu państw którymi są: Republika Armenii, Republika Białorusi, Republika Gruzji, Republika Mołdawii oraz Ukraina, obywatele mogą wykonywać pracę bez zezwolenia na pracę na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, wpisanego do ewidencji oświadczeń.

I tak: Powiatowy Urząd Pracy w Kole w okresie od 01.01.2024r. do 31.12.2024r. przyjął od podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcom i wpisał do ewidencji 137 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Wpisane do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

dotyczyły przede wszystkim branż: transportowej i budowlanej. Cudzoziemcy mogą wykonywać pracę na podstawie wpisanego do ewidencji oświadczenia w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kole przez okres 24 miesięcy. Ponadto w okresie od 01.01.2024r. do 31.12.2024r. Urząd przyjął 4 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Powyższe wnioski dotyczyły cudzoziemców, którzy nie przebywali na terytorium RP i ubiegali się o wydanie wizy. W związku z tym, PUP w Kole wydał 4 zaświadczenia o wpisie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej. Z uwagi na to, że żaden z cudzoziemców wskazanych we wnioskach nie zgłosił się do pracodawcy w celu podjęcia pracy, tut. Urząd nie wydał żadnego zezwolenia na pracę sezonową.

W związku z wejściem w życie ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, obywatel Ukrainy, który legalnie przebywa w Polsce może zarejestrować się w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukującą pracy i korzystać na tych samych zasadach jak obywatel RP, ze wszelkich oferowanych usług i instrumentów rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy. Do dnia 31.12.2024r. zarejestrowano tylko 7 osób (6 kobiet i 1 mężczyzna). Aktywizacją objęte zostały 3 osoby, które skierowano na staż. W następstwie wejścia w życie powyższej ustawy możliwe jest powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy na podstawie powiadomienia, które należy złożyć elektronicznie przez portal praca.gov.pl. W związku z tym pracodawcy z lokalnego rynku pracy złożyli 138 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy przez obywateli Ukrainy.

Poradnictwo Zawodowe

W 2024 roku w ramach poradnictwa zawodowego udzielono:

- 132 indywidualne porady zawodowe
- 23 indywidualne informacje zawodowe
- 61 grupowych porad zawodowych (w których wzięło udział 197 Bezrobotnych)
- 32 grupowe informacje zawodowe (w których wzięło udział 171 Bezrobotnych)

Zgodnie z planem realizacji Gwarancji dla Młodzieży w Polsce istnieje obowiązek przeprowadzenia przez Powiatowe Urzędy Pracy oceny kompetencji cyfrowych osób do 30 roku życia za pomocą ankiety przygotowanej przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, niezbędnych we współczesnym rynku pracy, a w razie potrzeby ich uzupełnienie. Mając na uwadze powyższe uwarunkowania, organizowane były w Powiatowym Urzędzie

Pracy w Kole porady grupowe, których celem było podwyższenie kompetencji cyfrowych w umiejętności niezbędne do funkcjonowania społecznego i zawodowego.

Odbyły się:

- 52 porady grupowe dla bezrobotnych poszukujących pracy pt: „Rynek pracy dziś. Kompetencje cyfrowe niezbędne w poszukiwaniu pracy i rozwoju zawodowym”
- 1 porada grupowa dla bezrobotnych zamierzających założyć własną działalność gospodarczą po uprzednim otrzymaniu na ten cel jednorazowych środków pt: „Działam. Pracuję. Kompetencje cyfrowe w prowadzeniu firmy i jej rozwoju”
- 64 porady indywidualne dla osób z deficytem umiejętności cyfrowych podwyższających tego typu kompetencje niezbędne w poszukiwaniu pracy, rozwoju zawodowym oraz zakładaniu i rozwoju firmy.

W ramach doradztwa zawodowego przeprowadzono także 8 grupowych porad zawodowych (zajęć warsztatowych), mających za zadanie zaktywizować osoby bezrobotne, w szczególności te, które pozostają bez pracy powyżej roku. 4 z przeprowadzonych porad to zajęcia pt: „Planuję podjęcie pracy. Bilans kompetencji zawodowych”, a 4 to zajęcia pt: „Szukam pracy. Zarządzanie procesem poszukiwania zatrudnienia”. Aby lepiej przygotować osoby bezrobotne do pełnego korzystania z wszelkiego wsparcia służb zatrudnienia, aby przybliżyć prawa i obowiązki osoby bezrobotnej, zapoznać ich z aktualną sytuacją rynku pracy, doradca przeprowadził też 13 grupowych spotkań informacyjnych pt: „ABC Bezrobotnego i poszukującego pracy”. W ramach działającego punktu doradztwa dla młodzieży w zakresie realizacji projektu pilotażowego "Łatwy Start", przeprowadzono 19 grupowych informacji zawodowych.

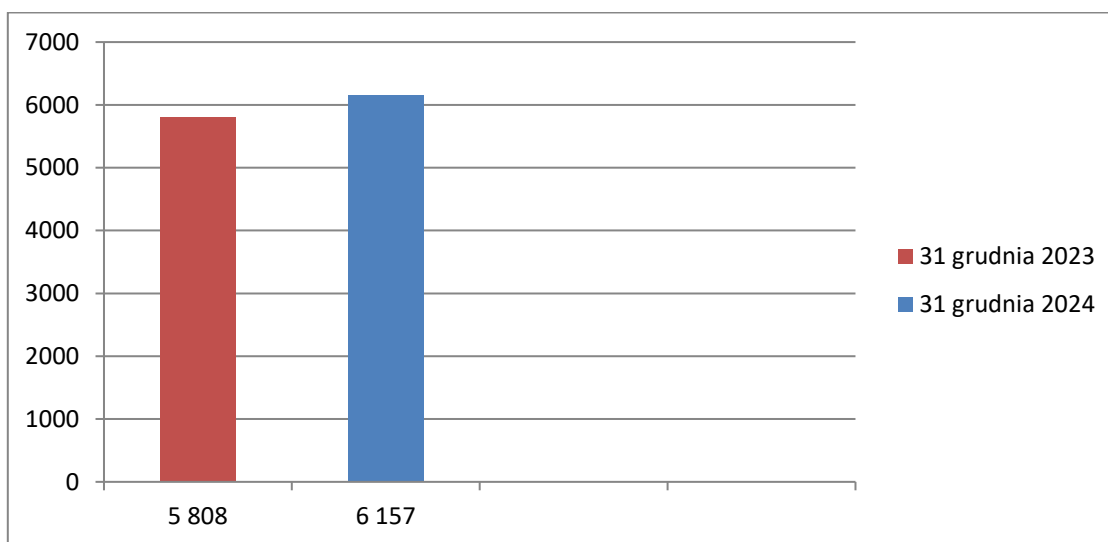
We wrześniu i październiku przeprowadzono zajęcia z zakresu doradztwa zawodowego dla klas VII i VIII szkoły podstawowej. Obejmowały one tematykę preorientacji zawodowej, podejmowania decyzji edukacyjnych opartych na predyspozycjach zawodowych, aktualnej sytuacji na lokalnym, krajowym i europejskim rynku pracy oraz możliwości zatrudnienia w powiecie kolskim. Spotkania przeprowadzono w szkołach: Szkole Podstawowej im. Jana Pawła II w Chodowie, Katolickiej Szkole Podstawowej im. Św. Faustyny Kowalskiej w Pniewie oraz Zespole Szkolno-Przedszkolnym w Kościelcu.

Doradcy zawodowi podobnie jak w roku ubiegłym, zostali zaproszeni przez Zespół Szkół Ekonomiczno-administracyjnych w Kole do udziału w projekcie Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości – „Otwarta firma – biznes przy tablicy” W dniu 21.11.2024 odbyło się spotkanie doradców zawodowych z uczniami II i III klas, w celu przybliżenia im sytuacji na lokalnym rynku pracy, aktualnych trendów kompetencyjnych oraz promowania działań urzędu na rzecz aktywności bezrobotnych, czy też szeroko pojętej przedsiębiorczości.

W dniu 24 września 2024 doradca zawodowy wziął udział w konferencji nt „Roli doradztwa zawodowego w edukacji formalnej i poza formalnej w perspektywie uczenia się przez całe życie”. Konferencja została zorganizowana przez Centrum Wsparcia Rzemiosła, Kształcenia Dualnego i Zawodowego w Koninie w partnerstwie z Akademią Nauk Stosowanych w Koninie. Podczas wydarzenia zaprezentowane zostały wyniki badań przeprowadzonych w szkołach podstawowych Wielkopolski Wschodniej.

Decyzje administracyjne

Od stycznia do 31 grudnia 2024 roku wydano łącznie 6157 decyzji administracyjnych, co stanowi wzrost o 5,7 % w stosunku do tego okresu w 2023 roku.

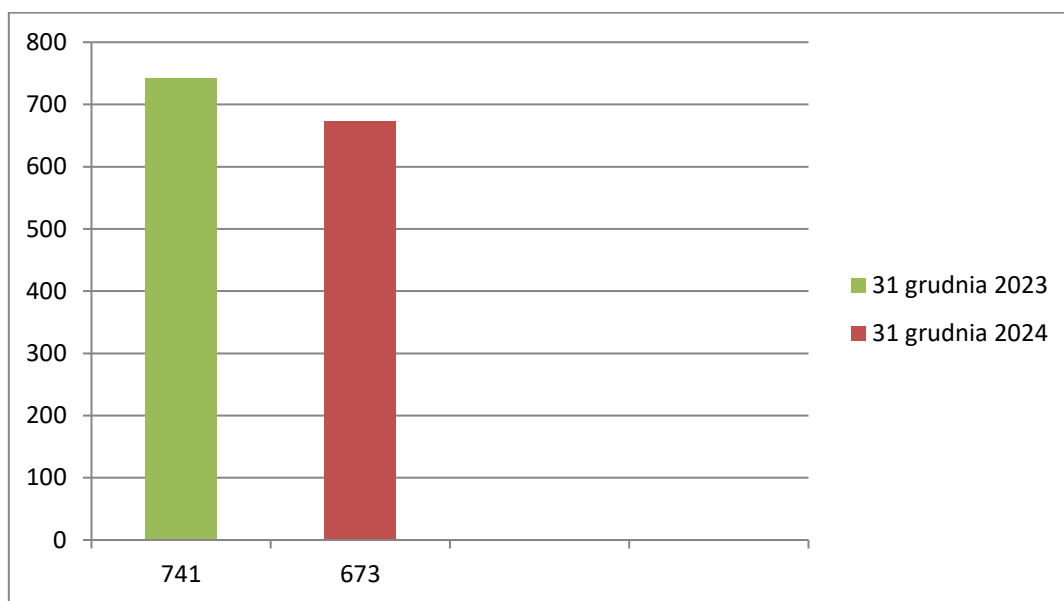


Odwołania	2023	2024
Wpłynęło ogółem	6	1
Przekazano do Wojewody Wielkopolskiego, w tym nierozpatrzone	4 0	1 0
Utrzymano w mocy przez Wojewodę Wielkopolskiego	2	1
Uchylono przez Wojewodę Wielkopolskiego	1	0
Uchylono przez Wojewodę Wielkopolskiego i podjęcie decyzji merytorycznej	0	0
Uchylono we własnym zakresie	2	0
Odwołania wniesione po terminie	0	0
Umorzenie postępowania	1	0

Wszczęto 592 postępowania administracyjne w wyniku czego, wydane zostały decyzje, które dotyczyły m.in. utraty statusu osoby bezrobotnej.

Zaświadczenia

Do 31 grudnia 2024 roku wydano ogółem 673 zaświadczenia, tj. o 68 zaświadczeń mniej niż w końcu listopada 2023 roku.



Realizowane programy w 2024 r.

Rodzaj programu	Kwota przyznana	Kwota wykorzystana	Uzyskane efekty
Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027 (EFS+) „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy w powiecie kolskim w latach 2023-2024” Okres realizacji: 01.01.2023 r. – 31.12.2024 r.	2.939,8 tys. zł (2023 r. – 1.388,3 tys. zł. 2024 r. – 1.551.525,90 zł.)	<u>2024r. – 1.544.486,47 zł:</u> Staże – 292.868,29 zł. Prace interwencyjne – 236.096,75 zł. Bon na zasiedlenie – 215.893,00 zł. Środki na działalność gospodarczą – 753.200,00 zł. Szkolenia – 46.428,43 zł. Pozostało – 7.039,43 zł.	Zaktywizowano na 31.12.2024r. łącznie 109 osób , w tym w ramach: – staży - 23 osoby , – prac interwencyjnych – 23 osoby , – bonów na zasiedlenie - 27 osób , – środków na działalność gosp. – 27 osób , – szkoleń – 9 osób .

Fundusz Pracy	3.376.525,20 zł.	Razem wydatki – 3.376.565,91 zł Staże – 1.388.193,70 zł. Szkolenia – 100,282,61 zł. Prace interwencyjne – 206.818,40 zł. Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 587.253,02 zł. Środki na działalność gosp. – 607.400,44 zł. Bon na zasiedlenie – 101.400,00 zł. Dofinansowanie wynagrodzeń dla zatrudnionych w DPS – 367.401,34 zł. Dofinansowanie pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie osoby w wieku 50+ - 17.816,40 zł. Pozostało – 9,29 zł.	Aktywizacja 226 osób bezrobotnych, w tym w ramach: – staży – 126 osób, – szkoleń – 13 osób, – prac interwencyjnych - 20 osób, – refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 21 osób, – środków na działalność gosp. – 22 osób, – bonów na zasiedlenie – 12 osób, – dofinansowania wynagrodzeń dla zatrudnionych w DPS – 11 osób, – dofinansowania pracodawcy wynagrodzenia za zatrudnienie osoby w wieku 50+ - 1 osoba.
Program z „Rezerwy” MRPIPS - aktywizacja bezrobotnych do 30 r. życia – I edycja	147.200,00 zł.	Razem wydatki – 147.149,70 zł Staże – 63.149,70 zł. Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 56.000,00 zł. Środki na działalność gosp. – 28.000,00 zł. Pozostało 50,30 zł.	Aktywizacja 14 osób bezrobotnych, w tym w ramach: – staży – 11 osób, – refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 2 osoby, – środków na działalność gosp. – 1 osobę.
Program z „Rezerwy” MRPIPS - aktywizacja bezrobotnych zamieszkujących na wsi - I edycja	198.930,00 zł.	Razem wydatki – 198.714,13 zł: Staże – 93.914,13 zł. Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 48.800,00 zł. Środki na działalność gosp. – 56.000,00 zł. Pozostałe 215,87 zł.	Aktywizacja 16 osób bezrobotnych, w tym w ramach: – staży – 12 osób, – refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 2 osoby, – środków na działalność gosp. – 2 osoby.
Program z „Rezerwy” MRPIPS - aktywizacja bezrobotnych do 30 r. życia – II edycja	218.000,00 zł.	Razem wydatki – 217.874,87 zł Staże – 77.892,86 zł. Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 34.982,01 zł. Środki na działalność gosp. – 105.000,00 zł. Pozostało – 125,13 zł.	Aktywizacja 14 osób bezrobotnych, w tym w ramach: – staży – 10 osób, – refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia stanowiska pracy – 1 osobę, – środków na działalność gosp. – 3 osoby.

Program z „Rezerwy” MRPIPS - aktywizacja bezrobotnych zamieszkujących na wsi – II edycja	482.000,00 zł.	Razem wydatki – 481.954,01 zł Staże – 158.854,01 zł. Środki na działalność gosp. – 315.000,00 zł. Bon na zasiedlenie – 8.100,00 zł Pozostałe – 45,99 zł.	Aktywizacja 30 osób bezrobotnych, w tym w ramach: – staży - 20 osób , – środków na działalność gosp. – 9 osób , – bonów na zasiedlenie – 1 osoba .
Program z „Rezerwy” MRPIPS - aktywizacja bezrobotnych zamieszkujących na wsi – III edycja	350.000,00 zł.	Razem wydatki – 350.000,00 zł Środki na działalność gosp. – 350.000,00 zł.	Aktywizacja 10 osób bezrobotnych w ramach środków na działalność gosp.

Łączną liczbę osób zaktywizowanych do 31.12.2024 r., przedstawia poniższa tabela:

Forma aktywizacji:	Liczba osób bezrobotnych, które rozpoczęły aktywizację do 31.12.2024 r.	Kwoty wydatków
I	II	III
bon na zasiedlenie	40	325 393,00
dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie osoby powyżej 50 r. życia	1	17 816,40
dofinansowanie wynagrodzenia dla zatrudnionych w DPS	11	367 401,34
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	74	2 214 600,44
prace interwencyjne	43	442 915,15
refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	26	727 035,03
roboty publiczne	0	0,00
staże	202	2 074 872,69
szkolenia, w tym bony szkoleniowe	22	146 711,04
Ogółem	419	6 316 745,09

Reasumując powyższe plan na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu wynosi 6.324.231,10 zł. W ramach powyższego wydatkowano kwotę 6 316 745,09 zł. Pozostała kwota 7.486,01 zł, którą w bieżącym roku tutejszy Urząd przeznaczy na wydatki obligatoryjne.

Efektywność zatrudnieniowa za okres 01.01.2023 r. - 31.12.2023 r. kształtuje się następująco:

Formy aktywizacji	Liczba osób, które zakończyły aktywizację w okresie 01.01.2023-31.12.2023	Liczba osób z kol. II, które podjęły zatrudnienie	Wskaźnik efektywności w %
I	II	III	IV
jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	74	71	95,95

prace interwencyjne	58	57	98,28
refundacje kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	21	21	100,00
staże	154	125	81,17
szkolenia, w tym bony szkoleniowe	8	1	12,50
Ogółem PUP Kolo	315	275	87,30
Wielkopolska	14 175	11 987	84,56
Polska	201 379	166 255	82,56

Działania realizowane w ramach programu „Łatwy start”

Powiatowy Urząd Pracy w Kole kontynuował realizację projektu pilotażowego pod nazwą „Łatwy Start”, na który pozyskał środki w wysokości 305.702,00 zł. Jego założeniem było udzielenie 100 osobom do 30 roku życia, chcącym podjąć zatrudnienie, szerokiego i kompleksowego wsparcia w procesie poszukiwania pracy. W ramach punktu, który dostępny był w godzinach pracy Urzędu, a w każdą środę do godz. 17-tej, oferowane były beneficjentom oprócz poradnictwa zawodowego oraz aktywizacji zawodowej standardowo otrzymywanych w Urzędzie również szeroki zakres doradztwa: socjalnego, psychologicznego, edukacyjnego, w zakresie zdrowia i profilaktyki zdrowotnej, prawnego i ekonomiczno-finansowego.

Partnerami projektu byli:

- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Kole,
- Gabinet Psychologiczny Marcin Wasiak w Kole,
- Zakład Doskonalenia Zawodowego Centrum Kształcenia w Koninie,
- Samodzielny Publiczny Zakład Opieki zdrowotnej w Kole,
- Zakład Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Kole,
- Izba Administracji Skarbowej/Urząd Skarbowy w Kole,
- Cech Rzemiosł Różnych w Kole.

Dodatkowo dla 30 osób w ramach projektu Powiatowy Urząd Pracy w Kole zaplanował innowacyjne wsparcie sprzyjające podjęciu przez nich zatrudnienia, tj.:

- 3 miesięczny staż instruktazowy, którego wysokość stypendium będzie wynosić 3.200,00 zł. brutto, będzie również wypłacana premia dla pracodawcy w wysokości 3.000,00 zł. za zatrudnienie uczestnika projektu,
- dodatek motywujący w wysokości 1.120,00 zł. miesięcznie, który będzie wypłacany osobom, które z własnej inicjatywy podejmą zatrudnienie,
- bon gospodarczy w wysokości 7.000,00 zł. dla osób, które rozpoczną działalność gospodarczą,

- koszty szkolenie prawa jazdy kat. B, dla osób, które mają trudności w podjęciu zatrudnienia z powodu braku mobilności.

W punkcie doradztwa dla młodzieży w okresie 01.01.2024 - 31.12.2024 r. udzielono 770 indywidualnych konsultacji informacyjno-doradczych, z czego:

- 37 osób skorzystało z indywidualnego poradnictwa psychologicznego,
- 8 osobom udzielano informacji w zakresie możliwych form pomocy społecznej,
- 14 osób skorzystało z doradztwa podatkowego,
- 21 osób skorzystało z doradztwa prawnego i ekonomiczno-finansowego,
- 7 osób skorzystało z doradztwa w zakresie edukacji.

Dodatkowo w 2024 r. w ramach projektu pilotażowego „Łatwy Start”:

- skierowano 5 osób na szkolenia w ramach bonów szkoleniowych – prawo jazdy kat. B, w ramach których sfinansowano badania lekarskie, koszty szkolenia, koszty egzaminu, stypendia szkoleniowe dla uczestników,
- przyznano 3 osobom bon gospodarczy,
- przyznano 9 osobom dodatek motywujący.

Działanie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Powiatowy Urząd Pracy w Kole otrzymał środki z limitu podstawowego **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** na 2024 r. w wysokości **494.300,00 zł**.

PUP w Kole w 2024 r. podpisał **25** umów na kwotę **490.906,38 zł** na sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne **250** pracowników i/lub pracodawców, w ramach priorytetów:

- Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

- Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Kole otrzymał środki z rezerwy **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** na 2024 r. w wysokości **122.754,00 zł**.

PUP w Kole na 31.12.2024 r. podpisał **8** umów z rezerwy KFS na kwotę **122.211,52 zł** na sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne **80** pracowników i/lub pracodawców, w ramach priorytetów

- Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonych przez MR, PiPS.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju:
Sekcja H – Transport i gospodarka magazynowa;
Sekcja C – Przetwórstwo przemysłowe;
Sekcja Q - Opieka zdrowotna i pomoc społeczna.

Działania finansowane z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Urząd w 2024 r. otrzymał limit środków z PFRON o łącznej wysokości **10,3 tys. zł** na aktywizację osób zarejestrowanych jako poszukujące pracy z tytułu niepełnosprawności. W ramach przyznanego limitu podpisano 1 umowę na prace interwencyjne dla 1 osoby.

Droga do zatrudnienia po węglu

Powiatowy Urząd Pracy w Kole w okresie sprawozdawczym podpisał Umowę o partnerstwie na rzecz realizacji projektu nr FEWP.10.01-IZ.00-0006/23 pt.: Podnoszenie i zmiana kwalifikacji oraz aktywizacja zawodowa pracowników Grupy Kapitałowej Zespołu

Elektrowni Pątnów- Adamów-Konin zorientowana na utworzenie i utrzymanie miejsc pracy. „Droga do zatrudnienia po węglu” w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Wielkopolski 2021-2027 (FEW) współfinansowanego ze środków Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji (FST). Wartość łączna projektu to 257 142 857,13 zł, z tego tut. urząd otrzymał kwotę 2 332 000,00 zł.

Projekt realizowany w okresie 29.12.2023 r. – 30.06.2029 r. w ramach Działania 10.01 Rynek pracy, kształcenie i aktywne społeczeństwo wspierające transformację gospodarki jest skierowany bezpośrednio do:

- Pracowników GK ZEPAK, tj. osób zagrożonych utratą pracy, przewidzianych do zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika (w tym osób zamieszkujących poza obszarem Wielkopolski Wschodniej; w tym osób, które utraciły zatrudnienie u pracodawcy, który stał się ich pracodawcą zgodnie z § 1 art. 23' Kodeksu Pracy, a także osób, które zrezygnowały z zatrudnienia na podstawie § 4 art. 23' Kodeksu Pracy),
- Pracowników GK ZE PAK, którzy utracili pracę z przyczyn nie dotyczących pracownika (również rozwiązanie umowy za porozumieniem stron), w tym osób, które utraciły pracę od 2018 roku (w tym osoby zamieszkujące poza obszarem Wielkopolski Wschodniej; w tym osób, które utraciły zatrudnienie u pracodawcy, który stał się ich pracodawcą zgodnie z § 1 art. 23' Kodeksu Pracy, a także osób, które zrezygnowały z zatrudnienia na podstawie § 4 art. 23' Kodeksu Pracy),
- Pracowników branż związanych z sektorem wydobywczo energetycznym, tj. osób zagrożonych utratą pracy, przewidzianych do zwolnienia lub zwolnionych z przyczyn nie dotyczących pracownika. Pracownik ten nie posiada jednocześnie źródła dochodu z tytułu innej działalności zarobkowej wykonywanej w wymiarze równym lub większym niż połowa wymiaru czasu pracy lub nie jest jednocześnie osobą samozatrudnioną oraz pracowników zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia z przyczyn nie dotyczących pracownika z branż powiązanych z sektorem wydobywczo-energetycznym,
- Członków rodzin/osób prowadzących wspólne gospodarstwo domowe z ww. osobami (tj. osobami wymienionymi w pkt a, b i c), które nie są jednocześnie osobą samozatrudnioną.

PUP w Kole planuje zaktywizować 20 uczestników projektu z w/w grup docelowych poprzez doradztwo, pośrednictwo i wsparcie finansowe w formie dotacji na rozpoczęcie działalności

gospodarczej do 100.000,00 zł z wsparciem pomostowym 4.000,00/m-c przez 6 m-cy, refundacji pracodawcom kosztów wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych do 42.700,00 zł, zatrudnienie subsydiowane w wysokości 7.000,00 zł/m-c przez 24 miesiące oraz szkolenia indywidualne.

W ramach partnerstwa PUP w Kole współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Poznaniu jako Partnerem wiodącym i 8 pozostałymi partnerami tj.: ZE PAK S.A. Konin, DGA S.A. z Poznania, Stowarzyszeniem Na Rzecz Spółdzielni Socjalnych z Poznania, Wielkopolską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości Sp. z o.o. z Poznania, Jobs First Sp. z o.o. z Warszawy, Powiatowym Urzędem Pracy w Koninie, Turku i Słupcy.

W ramach projektu „Powiatowy Urząd Pracy w Kole w omawianym okresie uruchomił 7 naborów formularzy rekrutacyjnych, w wyniku których 7 osób złożyło formularze.

PUP w Kole w ramach promocji programu uczestniczy w cyklicznych spotkaniach z potencjalnymi uczestnikami projektu, zarówno z byłymi pracownikami ZE PAK czy członkami ich rodzin jak i z obecnymi pracownikami ZE PAK, na których omawiane są założenia projektu a następnie prowadzone są indywidualne konsultacje z zainteresowanymi osobami.

Z poważaniem