

BRZ.0012.4.9.2022

Protokół Nr 42/2022
z posiedzenia
Komisji Spraw Społecznych,
w dniu 25 października 2022r.

Posiedzenie otworzył o godz. 8:00 przewodniczący Komisji Spraw Społecznych Lech Spliter. Powitał wszystkich obecnych, stwierdził że Komisja posiada quorum. W posiedzeniu uczestniczyli również:

- Aneta Kaźmierczak – Główna księgowa SP ZOZ w Kole
- Lilla Urbaniak – naczelnik Wydziału Kadr, Płac i Zdrowia
- Dorota Szkudlarek – naczelnik Wydziału Oświaty, Kultury i Promocji

Lista obecności stanowi załącznik nr 1 do protokołu.

Porządek posiedzenia:

1. Analiza projektu uchwały w sprawie zatwierdzenia Programu Naprawczego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Kole.
2. Analiza projektu uchwały w sprawie wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Kole za rok 2022 i 2023.
3. Informacja o stanie realizacji zadań oświatowych za rok 2021/2022 w szkołach na terenie powiatu kolskiego.
4. Analiza projektu uchwały w sprawie uchwalenia Programu współpracy Powiatu Kolskiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na 2023 rok.
5. Wolne głosy i wnioski

Ad 1. Analiza projektu uchwały w sprawie zatwierdzenia Programu Naprawczego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Kole.

Na wstępie naczelnik Lilla Urbaniak przedstawiła projekt uchwały w sprawie zatwierdzenia Programu Naprawczego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Kole. Zgodnie z postanowieniami ustawy o działalności leczniczej, jeżeli w sprawozdaniu finansowym wystąpiła strata netto, kierownik szpitala sporządza program naprawczy i przedstawia go podmiotowi

tworzącemu w celu zatwierdzenia. Program naprawczy sporządzony jest na okres nie dłuższy niż 3 lata. Program naprawczy sporządzony jest na lata 2022-2024.

W dalszej kolejności główna księgowa SP ZOZ w Kole Aneta Kaźmierczak przystąpiła do omawiania programu naprawczego. Powodem kontynuacji działań naprawczych jest zła kondycja ekonomiczno- finansowa Szpitala na koniec 2021 r., strata netto w kwocie 670 650,37 zł. Program zawiera wykaz działań zmierzających do zwiększenia przychodów, zahamowania przyrostu zadłużenia, redukcji zadłużenia, optymalizacji kosztów działalności, dostosowania zatrudnienia do zakresu skali reprezentowanych zadań oraz obowiązującego ustawodawstwa.

Pani Kaźmierczak przedstawiła analizę sytuacji ekonomiczno – finansowej za poprzedni rok obrotowy dokonaną na podstawie wskaźników ekonomiczno – finansowych oparciu o dane ze sprawozdania finansowego za rok 2021. Z analizy wynika, że:

- bilans po stronie aktywów i pasywów zamknął się sumą 35 816 676,23 zł;
- rachunek zysków i strat wykazał stratę netto w wysokości 670 650,37 zł;
- zestawienie zmian w kapitale własnym wykazał zmniejszenie kapitału własnego o kwotę 670 650,37 zł;
- rachunek przepływów pieniężnych wykazał zmniejszenie stanu środków pieniężnych o kwotę 768 824,65 zł.

Analiza wskaźnikowa i punktowa sytuacji finansowej sporządzona na podstawie sprawozdania finansowego za rok 2021 wykazała 18 punktów, świadczy to o złej sytuacji ekonomiczno-finansowej kolskiego szpitala. W SP ZOZ w Kole brak jest kapitałów własnych, na dzień 31.12.2021r. wysokość zobowiązań wynosiła 2 531 895,97 zł.

Na dzień 30.06.2022r. stan zobowiązań według sprawozdania Rb-Z wynosił 8 259 193,57 zł, w tym kredyty i pożyczki na kwotę 2 805 034,00 zł i zobowiązania wymagalne na kwotę 5 454 159,57 zł.

Stan wszystkich zobowiązań jednostki na dzień 30.06.2022r. wynosi 17 033 826,56 zł. Wzrost zobowiązań wymagalnych jest skutkiem trudnej sytuacji finansowej zakładu utrzymującej się od lat.

Na zmiany finansowe wpływ miały m.in.: wzrost wynagrodzeń umów o pracę, wzrost wynagrodzeń w ramach kontraktów lekarskich, sprzęt medyczny, zużycie materiałów i energii, zakup badań laboratoryjnych.

Pozostałe koszty poniesione przez szpital w 2021r:

- badania laboratoryjne na kwotę: 1 816 474,00 zł;
- badania RTG i Tomografii komputerowej na kwotę: 1 349 610,00zł;
- catering i wyżywienie pacjentów to koszt: 539 642,30 zł;

- usługi pralnicze koszt: 338 555,45 zł;
- usługi sprzątnia wyniosły: 1 405 983,94 zł.

zobowiązania na raty do końca 2023 r.;

Główna księgowa omówiła także propozycje działań naprawczych, które planowane są do wdrożenia w szpitalu, dotyczą one m.in.:

- prowadzenia działań w zakresie zamiany zobowiązań krótkoterminowych na zobowiązania długoterminowe w celu obniżenia kosztów finansowych z tytułu odsetek;
- efektywne zarządzanie gospodarką materiałową i magazynową poprzez eliminowanie zapasów leków, środków opatrunkowych, sprzętu jednorazowego użytku w oddziałach szpitalnych. Kontrola kosztów leczenia w poszczególnych oddziałach;
- zwiększenie świadomości personelu związanej z kosztami jakie ponosi szpital w procesie leczenia;
- kontrola gospodarki krwią i preparatami krwiopochodnymi;
- wprowadzenie procedur oszczędzania energii elektrycznej i cieplnej;
- efektywne zarządzanie sprzętem medycznym poprzez sukcesywny zakup i wymianę urządzeń.
- ograniczenie ilości zbędnych badań diagnostycznych, które stanowią bardzo duży koszt dla większości oddziałów szpitalnych;
- efektywne zarządzanie sprzętem komputerowym i programami informatycznymi. k) Optymalizacja zatrudnienia;
- kontrola zamawianych posiłków (nieprowiantowanie pacjentów) wypisywanych w godzinach popołudniowych do domu;
- wdrożenia elektronicznej dokumentacji medycznej, która spowoduje oszczędności w zużyciu papieru i materiałów eksploatacyjnych;
- wydzierżawienie wolnych lokali na działalność niekonkurencyjną z działalnością szpitala;
- remont oddziału internistycznego – następnie połączenie dwóch oddziałów wewnętrznego I i II z 45 łózkami, a w obecnej lokalizacji Oddziału Wewnętrznego II utworzenie ZOL, tym samym obsługa pacjentów w ramach posiadanego personelu medycznego.

Przystąpiono do dyskusji:

Radny Czesław Marek zainteresowany był, czy w szpitalu dyrekcja zrealizowała przepisy ustawy o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych oraz niektórych innych ustaw. Pani Kaźmierska potwierdziła, że pracownicy szpitala otrzymali podwyżki płac, pomimo iż szpital nie otrzymał wystarczających środków na pokrycie świadczeń.

Radny Lech Spliter – według radnego organizacja czasu pracy w szpitalu jest niewłaściwa. Pani Kaźmierska wspomniała, że pierwotnie był zamysł zakupu systemu do monitoringu czasu pracy, jednak jego koszt to 100 000,00 zł, odstąpiono od tego pomysłu.

Radny Marek Świątek – czy opłaty za dzierżawy pomieszczeń przez szpital podlegają waloryzacji? Główna księgowa SP ZOZ w Kole nie odpowiedziała na to zapytanie, ponieważ nie posiadała stosownych dokumentów. **Radni Ryszard Kasiorek i Lech Spliter** uważają, że należności za dzierżawę pomieszczeń w szpitalu powinny być podnoszone o współczynnik waloryzacji i takie zapisy powinny być w umowie.

Radny Ryszard Kasiorek zaproponował, aby dyrektor szpitala przeprowadzała systematyczne, cykliczne spotkania z kierownikami oddziałów. Na takim spotkaniu można wymienić się aktualnymi problemami, poglądami i ustalić kierunki działania. Zdaniem radnego takie spotkania są potrzebne do sprawnego funkcjonowania.

Radny Mariusz Kozajda zaproponował, aby przyjrzeć się funkcjonowaniu innych szpitali i praktyczne rozwiązania wdrożyć u nas w szpitalu.

Członkowie Komisji Spraw Społecznych rozpoczęli dyskusję w temacie poręczenia przez powiat kolski kredytu dla SP ZOZ w Kole. Pani Kaźmierczak poinformowała, że wstępne zainteresowanie udzieleniem kredytu szpitalowi wyraził bank PKO BP. Dodała również, że szpital spłacił zobowiązania wobec ZUS oraz na bieżąco spłaca kredyty zaciągnięte przez SP ZOZ w Kole. Członkowie Komisji zainteresowani byli realizacją inwestycji „Przebudowa wraz z wyposażeniem prosektorium w Samodzielnym Publicznym Zakładzie Opieki Zdrowotnej w Kole- w związku z Covid 19”. Pani Kaźmierska odpowiedziała, że w wyniku postępowania przetargowego najniższa oferta wynosiła 1 040 552,36 zł. Inwestycja jest w trakcie realizacji.

Program naprawczy stanowi załącznik nr 2 do protokołu.

Ad 2. Analiza projektu uchwały w sprawie wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Kole za rok 2022 i 2023.

Naczelnik Lilla Urbaniak poinformowała, że zgodnie z przepisem ustawy o rachunkowości wyboru firmy audytorskiej do przeprowadzenia badania sprawozdania finansowego dokonuje organ zatwierdzający sprawozdanie finansowe jednostki. Jedyną uprawnioną firmą, która odpowiedziała na zapytanie Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Kole na przeprowadzenie badania sprawozdania finansowego za rok 2022 i 2023 jest firma „KPW Audytor Sp. z o.o., ul.

Tymienieckiego 25C/410, 90-350 Łódź. Firma ta ma znaczne doświadczenie w przeprowadzaniu badań sprawozdań finansowych samodzielnych publicznych zakładów opieki zdrowotnej.

Pytań w tym temacie nie było.

Ad 3. Informacja o stanie realizacji zadań oświatowych za rok 2021/2022 w szkołach na terenie powiatu kolskiego.

Naczelnik Dorota Szkudlarek poinformowała, że Powiat Kolski jest organem prowadzącym dla 6 szkół ponadpodstawowych. W ubiegłym roku szkolnym naukę pobierało 2943 uczniów w 132 oddziałach. Liczba nauczycieli wynosiła 316. W sprawozdaniu, które radni otrzymali są zawarte informacje na temat zdawalności matur. Najlepszy wynik zdawalności matur osiągnął Zespół Szkół Ekonomiczno-Administracyjnych w Kole, najstarszy wynik osiągnęli uczniowie z Zespołu Szkół RCKU w Kościelcu.

W dyskusji członkowie Komisji poruszyli tematy związane z remontami.

Ad 4. Analiza projektu uchwały w sprawie uchwalenia Programu współpracy Powiatu Kolskiego z organizacjami pozarządowymi oraz podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie na 2023 rok.

Projekt uchwały przedstawiła p. Szkudlarek. Przepis art. 5a ust. 1 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie nakłada na organ stanowiący jednostki samorządu terytorialnego obowiązek uchwalenia rocznego planu współpracy z organizacjami pozarządowymi oraz z podmiotami, o których mowa w art. 3 ust. 3 w ustawie. Zgodnie z ww. ustawą współpraca ta może odbywać się w szczególności w formie zlecenia organizacjom pozarządowym realizacji zadań publicznych. Zlecenie może mieć formę powierzenia lub wspierania realizacji zadania.

Pani Dorota Szkudlarek przedstawiła także dwa dodatkowe projekty uchwał, które zostaną wprowadzone na najbliższej sesji Rady Powiatu Kolskiego.

- Projekt uchwały w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Kolski.** W myśl art. 30 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela obowiązkiem organu prowadzącego szkoły i placówki oświatowe, będącego organem samorządu terytorialnego, jest określenie w drodze regulaminu zasad wynagradzania nauczycieli, tak ażeby średnie wynagrodzenie nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat było zgodne ze średnim wynagrodzeniem

określonym w art. 30 ust. 3 i 4 wymienionej ustawy. Projekt niniejszej uchwały został uzgodniony z organizacjami związkowymi zrzeszającymi nauczycieli. Jedną z głównych zmian jest zmniejszenie wysokości dodatku dla nauczyciela prowadzącego zajęcia dydaktyczne, specjalistyczne dydaktyczno- opiekuńczo- wychowawcze w specjalnym ośrodku szkolno-wychowawczym (w tym w internatach) z 25% na 15%.

- **Projekt uchwały w sprawie ustalenia wymiaru i zasad rozliczania czasu pracy nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Kolski.** Ustala się zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, prowadzonych przez nauczycieli szkół/placówek prowadzonych przez Powiat Kolski ustala się na 22 godzin. Natomiast obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w kształceniu zaocznym i wynosi 18 godzin. Projekt uchwały był konsultowany ze związkami zawodowymi.

Komisja Spraw Społecznych pozytywnie zaopiniowała przedstawione projekty uchwał. Opinia stanowi załącznik nr 3 do protokołu.

Ad 3. Wolne głosy i wnioski.

Nie było.

W związku z wyczerpaniem porządku obrad przewodniczący Komisji Spraw Społecznych Lech Spliter dokonał zamknięcia posiedzenia o godz. 10.45.

Protokółowała:

Malwina Morzycka

M. Morzycka

**Przewodniczący
Komisji Spraw Społecznych**

Lech Spliter